



COMUNE DI MARENE

PROVINCIA DI CUNEO

N°:	DATA:	OGGETTO:
15	14.09.2022	PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE IN CATEGORIA D- ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – NOMINA COMMISSIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 4/2022 sono stati attribuite funzioni gestionali aggiuntive al Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs 267/00;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 41 in data 27.12.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 4 in data 19.01.2022, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 15/12/2021 avente ad oggetto: "PERSONALE – APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024" con la quale è stata previsto per l'ano 2022:

- assunzione di n. 1 unità di personale, Esecutore/operaio Tecnico-manutentivo" di categoria "B1" a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Settore/Servizio Tecnico;
- assunzione di n. 1 unità di personale, Istruttore Tecnico di categoria "C" a tempo pieno e indeterminato, in invarianza di spesa di personale storica, da destinare al Settore/Servizio Tecnico, in sostituzione di un'unità di personale dimissionaria;
- progressione verticale di n. 1 unità di personale, Istruttore Tecnico di categoria "C" a tempo pieno e indeterminato, in Istruttore Direttivo Tecnico, di categoria D a tempo pieno e indeterminato;

Dato atto che il piano occupazionale prevede la copertura del posto vacante di Istruttore tecnico direttivo, categoria D, mediante procedura di progressione verticale;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)";

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 80 del 03.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001;

Visto, in particolare, l'art. 4 del sopracitato regolamento in ordine all'avviso di selezione comparativa;

Vista la determinazione n. 14 del 04.08.2022 con la quale è stato approvato l'avviso di procedura comparativa per progressione verticale in categoria D – istruttore direttivo tecnico;

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande ha avuto scadenza il 05.09.2022 alle ore 12,00;

Dato atto che nei termini è pervenuta una candidatura ritenuta ammissibile e che occorre procedere a nominare un'apposita commissione esaminatrice per il colloquio orale di approfondimento volto alla valutazione del candidato;

Visto l'art. 6 dell'avviso di selezione comparativa in ordine alla nomina della commissione;

Dato atto che la commissione giudicatrice della selezione, deve essere composta da esperti in materia, appartenenti, possibilmente, a entrambi i sessi, come prevede l'articolo 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- 1) di nominare la commissione giudicatrice per la selezione in oggetto come segue:
 - Dott.ssa Roberta Pezzini – Segretario Comunale presidente;
 - Arch. Graziella Ravera – Responsabile dell'Area Servizio Tecnico componente esperto;
 - Dott. Franco Groppo- Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi componente esperto;
- 2) di incaricare per le funzioni di segretario della commissione il Dott. Franco Groppo;
- 3) di dare atto che non è previsto alcun compenso per i componenti della commissione;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente - ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Pezzini dr.ssa Roberta)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.